

PROPUESTA ESTRATÉGICA DE MEJORA EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS
ESTÁNDARES MÍNIMOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y
SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST) EN LA EMPRESA GAITAN & CARDOSO DE LA
CIUDAD DE BOGOTA, PARA EL SEGUNDO SEMESTRE DEL 2019 Y PRINCIPIOS
DEL 2020.

ANGELICA JOHANNA VELASCO GELVES

MARLYN SHIRLEY PINTO CORONADO

MARIA YOLANDA JAIMES

ALONSO GOMEZ ROJAS

DIEGO LORENZO ESPITIA LOPEZ

GRUPO: 101007_34

OLGA LUCIA HERNANDEZ

TUTORA

UNIVERSIDAD NACIONAL ABIERTA Y A DISTANCIA UNAD
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES, ECONOMICAS, Y DE
NEGOCIOS
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
DIPLOMADO DE PROFUNDIZACION EN GERENCIA DEL TALENTO HUMANO
BOGOTA - 2019

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN.....	IV
OBJETIVO GENERAL.....	VII
OBJETIVOS ESPECÍFICOS.....	VII
CAPÍTULO 1: EL PROBLEMA.....	1
1.1 Planteamiento del problema.....	1
1.2 Antecedentes del problema	3
1.3 Justificación de la Investigación cualitativa	4
CAPÍTULO 2: MARCO TEÓRICO y LEGAL.....	6
2.1. Marco teórico:.....	6
2.2. Marco Legal.....	11
CAPÍTULO 3: METODOLOGÍA INVESTIGACIÓN CUALITATIVA	14
3.1. Análisis de la implementación Inicial al SG-SST en la empresa.....	14
3.2. Implementación de la tabla de valores y calificación de los estándares mínimos SG-SST.....	13
3.3. Descripción de la transición de la empresa al nuevo SG-SST- Resolución 0312 del 13 de febrero de 2019	19
CAPÍTULO 4: RESULTADOS	21
4.1. Presentación y análisis de los resultados obtenidos en la tabla de valores y calificaciones del SG-SST	21
CAPÍTULO 5: PLAN DE MEJORA	23

5.1. Propuesta de mejora en la implementación del SG-SST en la empresa	23
5.2. Cronograma de Actividades. Diagrama de Gantt	18
Recomendaciones	18
Conclusiones	20
Bibliografía	22

INTRODUCCIÓN

Se realizó la siguiente investigación por el interés de mejorar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la empresa GAITAN Y CARDOSO de la ciudad de Bogotá, entender cómo realizarlo y donde se halló las falencias, así mismo como se relaciona con su empresa y empleados definiendo diferencia y analizando las causas posibles de cada concepciones y sobre todo en el enfoque del aprendizaje, también esta investigación principalmente es enfocada a SGSST, el cual se nombraría como “Importancia de mejorar el SGSST de las empresa”.

La empresa Gaitan y Cardozo se dedica a la instalación, suministro y puesta en función del sistema de Video Vigilancia de la ciudad de Bogotá D.C y cuenta con 50 empleados un equipo de trabajo comprometido con el desarrollo de toda la trazabilidad que implica el proceso de vigilancia buscando continuamente la eficiencia logrando el crecimiento constante y beneficio económico.

Si se desea analizar y verificar la problemática es necesario indicar las razones y/o afectaciones en el área de SGSST de la empresa y como lo afecta el no actualizarlo y/o realizar las mejoras correspondientes, la desigualdades del sistema oficial en el SGSST en el ministerio de trabajo es incumplimiento bajo Resolución No.0312 del 13 de Febrero de 2019, lo importante es analizar las causas y buscar las mejores soluciones posibles, también es importante tener en cuenta que se realiza un procedimiento lógico y con sus respectivas etapas siempre teniendo como objetivo realizar el mejoramiento continuo a la empresa, con el fin de reconocer, anticipar, controlar y evaluar todos los riesgos que afectan la SST, en

concordancia a la normatividad vigente que define los Estándares Mínimos de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, Resolución No.0312 del 13 de Febrero de 2019.

Este presente trabajo se realizara con la metodología cuantitativa, donde se tomara las evidencias de la problemática por medio de la observación y mediciones, así concluir al análisis de información, esta metodología se radica o su procedimiento será mediante calculo estadístico, identificar las variables y patrones, de ellos parte los resultados y sus conclusiones de la presente investigación en relación al SGSST

Para la cual se desglosara de la siguiente manera, iniciando con el capítulo I donde especifica el problema con sus respectivo planteamiento del problema, antecedentes del problema y justificación de la investigación cualitativa, seguido por el capítulo II especificando el marco teórico y legal con su respectivo marco teórico y marco legal, seguido por el capítulo III especificando metodología investigación cualitativa, con su respectivo diagnostico al inicial al SGSST Gaitan y Cardoso, realizando implementaciones de las tablas de valores y calificaciones de los estándares mínimos SGSST, proceso de desarrollo y/o transformación de Gaitan y Cardoso al nuevo SGSST- resolución 0312 del 13 de febrero de 2019, seguido por el capítulo IV especificando resultados con su respectiva información y análisis de sus resultados de acorde a la tabla de valoración y calificación del SGSST y por último el Capítulo V especificando el plan de mejora con su respectiva información de solución ante la implementación del SGSST en Gaitan y Cardoso y su cronograma de Actividades. Diagrama de Gantt para su realización y mejoramiento del SG – SST y para finalizar con sus respectivas conclusiones.

Se observa que puede haber limitación al momento de llevar a cabo la mejora de solución bajo la propuesta por parte de la UNAD, en el sentido de cronograma pues se debe

tener en cuenta que bajo las normas del ministerio se realiza su respectiva revisión y seguimiento en el mes de diciembre a la empresa, esto se debe tener en cuenta en relación al cronograma de actividades sin incumplir ninguno de los pasos indicados, para así poder lograr el objetivo de realizar la mejora en el SGSST de GAITAN Y CARDOSO antes de la visita realizada por parte del ministerio de trabajo.

OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL

Proponer la actualización al SG-SST del plan anual a la empresa GAITAN & CARDOSO de la ciudad de Bogotá, teniendo en cuenta la normatividad vigente, de manera que permita obtener mejoras en productividad y bienestar humano en la ciudad de Bogotá para el segundo semestre del 2019 y principios del 2020.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Evaluar el estado del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) a Gaitan y Cardoso por medio de la verificación de resultados obtenidos con el fin de realizar mejoras y/o propuestas al SGSST de Gaitán y Cardoso.
2. Analizar los resultados por medio de la matriz de estándares mínimos de SGSST realizada a Gaitán y Cardoso para proponer un plan de mejora.
3. Describir propuestas de mejoramiento, basado a las normas establecidas, teniendo actualizado el SGSST de la empresa y cumplir con su revisión anual.
4. Proponer las acciones de mejora con respecto a los hallazgos vistos, en donde se evidencia las personas responsables, las acciones a seguir, los recursos y los tiempos, en un diagrama de Gantt con el fin de llevar a cabalidad las mejoras y actualizar el SGSST de Gaitán y Cardoso antes del mes de diciembre.

CAPÍTULO 1: EL PROBLEMA

1.1 Planteamiento del problema

Teniendo en cuenta que el funcionamiento del SGSST, es un aspecto clave a una solución global a empresas, profesionales, administraciones y usuarios particulares y de este proceso depende la efectividad.

Las empresa Gaitan y Cardoso se enfoca en el sistema de video vigilancia de cámaras de seguridad de la ciudad de Cúcuta y asumen riesgos desde el momento del suministro, diseño e instalación del sistema de video vigilancia, por lo que contar con un SGSST, bien estructurado y socializado es vital para mantener el margen de prevención que requiere esta actividad económica.

La empresa en sus etapas de desarrollo y/o procesos como enfoque a soluciones ha contado con un excelente talento humano con ética y comprometidos e idóneos para la realización de sus procesos, así mismo con excelente servicio de la mano con el trabajo en equipo, para trabajar en pro de la empresa y así obtener resultados beneficiando a su familia y país, progresando y haciendo progresar a la organización.

Las normas de SST son muchas, así mismo con cada día que pasa se aumenta los factores de riesgo a los empleados con cada una de sus labores realizadas, de los cuales van en contra de la integridad, no obstante esto afecta el desarrollo y desempeño a sus labores en la organización, por lo cual es necesario que Gaitan y Cardoso en la gestión de RRHH mejore su medio laboral y siga con sus respectivas condiciones ópticas, para el buen desarrollo de sus trabajadores en todos los aspectos, como personas y como empleados.

De acuerdo a lo analizado en la empresa Gaitán y Cardoso se halló bajo las indicaciones de la matriz y en concordancia con la normatividad vigente que define los Estándares Mínimos de SGSST, Resolución No.0312 del 13 de Febrero de 2019; La cual especifica cuales aplican a la empresa de más de 50 empleados y analizando la matriz de evaluación de SST encontramos que el plan de trabajo anual debe ser actualizado en sus ciclos I. PLANEAR y II. HACER, evidenciando el incumplimiento en algunos de sus ítems, como: Capacitación en el SGSST, los cuales se enfoca en que los responsables del SGSST tengan el curso obligatorio virtual de 50 horas y la otra falencia encontrada son las condiciones de salud en el trabajo de los cuales se enfoca en realizar Actividades de Promoción y Prevención en Salud.

Garantizar la SST, en la empresa es una inmensa responsabilidad, sobre todo en estos tiempos en los cuales la reglamentación es muy estricta y se requiere de la inversión de recursos económicos y humanos que den cuenta del compromiso gerencial que este tema requiere. Dar cumplimiento a la normatividad actual y los estándares que rige el SGSST, demanda compromiso del empleador y los trabajadores, pues un sistema es un ciclo donde se establecen responsabilidades de todos los involucrados. De igual manera es indispensable contar con profesionales idóneos que sean capaces de formular y mantener el sistema en una empresa que tiene riesgos de todos los niveles.

De acuerdo a las actividades que ejercen los trabajadores de Gaitan y Cardoso se desea y/o espera generar aprendizaje, conciencia de lo importante que es implementar el SGSST a sus labores cotidianas y diarias, lo cual llevará a evitar riesgos y prevenirlos de los cuales atenta contra su vida.

Es importante que la empresa Gaitan y Cardoso cuente con los recursos económicos con el fin de cumplir con el funcionamiento del SGSST, estructurado bajo la normatividad vigente del decreto 1072 de 2015 el cual está encaminado localizar, identificar, diagnosticar y/o evaluar aquellos riesgos que pueden afectar la salud de los trabajadores.

Al no poder controlar algunas variables en la empresa, estas generan que no tenga mejor productividad. Al encontrar una posible forma de limitar las consecuencias futuras que pueden acarrear al trabajador y afectar la productividad de la compañía e igualmente generar cuantiosas cifras al tener que responder por daños irreversibles en la salud de los afectados.

Por lo anterior, se necesita realizar un plan que permita mejorar y dar cumplimiento a las normas de SST, entendiendo el autocuidado, como también el cuidado del otro como una responsabilidad de todos.

Por esta razón se plantea el problema: ¿Cuáles serán las estrategias, propuestas y mejoras para el cumplimiento de los estándares del SGSST, aplicado a GAITAN & CARDOSO en el mes de noviembre del 2019 y principios del 2020?

1.2 Antecedentes del problema

Inicialmente se conoce del problema que en base a la matriz de evaluación del sistema de SST realizada a Gaitán Y Cardoso se identificó que dentro de los estándares mínimos establecidos en la Resolución No. 0312 del 13 de febrero de 2019 la valoración obtenida fue de 97, lo que indica un resultado aceptable para las gestiones realizadas desde la administración de la empresa, así como la diligencia del responsable de SGSST y cada uno de los jefes de área al fortalecer en la práctica las labores seguras.

No obstante su puntuación aceptable se conoce que no todo lo cumplen al 100% del cual se halla falencia en la realización del curso de 50 horas de los del SGSST de la empresa y adicionalmente no realizan Actividades de Promoción y Prevención en Salud, la cual a causa de esto poseen una falencia grande y se evidencia como problema ante la Resolución No.0312 del 13 de Febrero de 2019, así mismo se presenta en el mes de diciembre será la visita y/o seguimiento realizado por parte del ministerio para exigir cumplimiento del SG-SST anual.

Estos cuestionamientos se han convertido en algo importante para la empresa y como conocimiento bajo esta auditoría se presentó que es cierto que la estructura del SGSST es muy importante y se debe cumplir con el 100%, para garantizar el cuidado de los trabajadores y la interiorización de la necesidad del cuidado y la responsabilidad de la empresa y con los otros, al efectuar las labores del cargo.

1.3 Justificación de la Investigación cualitativa

Se evidencia que el problema es importante porque se considera válido y necesario realizar la presente investigación en la empresa Gaitan y Cardoso y aplicarle mejoras, teniendo en cuenta las condiciones de salud ya que un trabajador pueda llegar a tener un accidente o enfermedad laboral, además de las limitaciones físicas que puede acarrear en el desarrollo de su vida cotidiana, basándonos en lo que incumple la empresa Gaitán y Cardoso y no solo en este tema también se observa que incumple en la realización del curso de 50 horas al personal de SG-SST el cual es importante para su desarrollo y desempeño en la compañía.

Se proponen aplicar mejoras, con el fin de beneficiar a la empresa Gaitan y Cardoso, en el cual desglosa o va de la mano con sus colaboradores puesto que ellos también serán beneficiados al momento de implementar al SG-SST las propuesta otorgadas de la UNAD ante la problemática hallada.

Para su desarrollo y aplicación de mejoras en relación a la inversión, esfuerzos y tiempos, se realizaran con sus de sus mismos colaboradores en respecto a capacitaciones y en el curso de 50 horas se realizara por medio de la plataforma suministrada gratis por parte del ministerio de trabajo, por el cual se justifica plenamente que no se otorgaran gastos para estas mejoras y con respecto al tiempo se emplearan los que otorga la UNAD basados al análisis y fechas enmarcadas para cumplir a cabalidad con la resolución sin interrumpir las actividades de la empresa.

De acuerdo a lo anterior son motivo más que suficiente para que en la compañía minimizar los riesgos laborales sea una prioridad, incidiendo esto en la necesidad de adecuar los puestos de trabajo y la correcta capacitación para el desempeño de labores.

Para el grupo de empleados de la Empresa Gaitán y Cardozo el SGSST es muy importante, dado que esta es una pauta para poder llegar a los objetivos planteados, de una manera eficiente y eficaz; ya que se comprende que la problemática hallada se debe mejorar; de lo contrario la empresa podría acarrear sanciones por parte del ministerio y accidentes laborales.

Por la cual resulta entonces apremiante proponer y sustentar un plan estructurado donde se apliquen completamente SG-SST anual para la prevención y reducción de riesgos laborales a todos los operarios que estén expuestos así como actividades de promoción y

prevención de enfermedades laborales realizando la respectiva identificación de riesgos durante su jornada de trabajo.

Beneficios a Conseguir:

- Prevenir la accidentalidad.
- Promover actividades de medicina del trabajo.
- Evitar gastos que implican cuando se presentan enfermedades profesionales.
- Producir aumento en la eficiencia de los procesos a desarrollar.
- Aumentar la motivación del empleado.
- Mejorar el clima laboral.

CAPÍTULO 2: MARCO TEÓRICO y LEGAL

2.1. Marco teórico:

El Ministerio del Trabajo tiene como base medidas de protección para los trabajadores en cuanto a Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG -SST) se refiere, en este se contempla como debe ser ejecutado por parte de los trabajadores de la empresa y se desempeña en el desarrollo de los procesos adecuados en el cual funciona basado en los proceso de mejora continua, este cuenta con una estructura política y organizacional, teniendo en cuenta aspectos de mejora, con el único objetico de evaluar los posibles riesgos que pueden afectar la salud de los empleados de la empresa

Dentro de este contexto el SG -SST cuenta con una ventaja la cual busca el mejoramiento de ambiente laboral o relaciones interpersonales, y la excelente calidad laboral, así como la reducción de incapacidades por enfermedad como también la tasa de accidentabilidad y mortalidad causado por accidentes de trabajo en el país, el aumento de

productividad, busca también cumplir con las normas, los requisitos y procesos obligatorios por las empresas y los contratantes en relación a los riesgos laborales.

Las empresas con la verificación de la normatividad legal y lineamientos que regulan la implementación del SG -SST dan cumplimiento a las leyes que protegen a los trabajadores frente al bienestar de los mismos y su eficiencia depende de la manera como se implemente con el fin de contribuir con el cumplimiento de los objetivos.

En las antiguas civilizaciones existía una jerarquía donde los esclavos o las personas que tenían menos recursos eran las que debían trabajar, hacer las tareas mandadas por las personas poderosas; todas estas labores traían consigo riesgos y peligros, pero nadie sabía que mitigarlos era importante. El ser humano con su instinto de supervivencia empezó a buscar herramientas y protección que ayudaran a realizar las labores de una mejor manera; muestra de esto son las civilizaciones egipcias donde los esclavos solían usar arneses, sandalias y andamios artesanales como implemento de seguridad en la construcción de las diferentes esfinges de la época.

Con el paso del tiempo, distintas personalidades importantes de cada época como fueron Aristóteles (384-322 a.c.), Galeno (130-200 d.c.), empezaron a estudiar los casos y darse cuenta de que muchas personas enfermaban a causa de sus labores y que existía, por tanto, una necesidad de prevención.

Y así, con el paso de las épocas de renacimiento, la revolución industrial hasta llegar a la edad moderna, la SST ha llegado hasta lo que es hoy en día, donde lo que se desea y/o se busca es la seguridad del trabajador ya que se reconoce que para cada labor hay ciertos riesgos o peligros inherentes a estos, y que el trabajador por prestar un servicio está en el derecho de recibir medidas de protección que garanticen su bienestar y su salud.

Existen tendencias de SST con principios y fundamentos enfocados en el bienestar físico y psicológico de los trabajadores que conforman una determinada organización, sin importar el tamaño o sector económico al cual pertenezca y mucho menos el número de empleados que la conforman. Los empleados de una empresa son la parte fundamental de la estructura, por lo tanto sin ellos no existen los procesos ni el éxito de esta.

La SST en Colombia está dada desde el año 1500 cuando salen las leyes de Burgos, como también leyes actualizadas y nuevas y de Indias con el fin de evitar y/o minimizar el maltrato a estos indigenes que trabajaban por encomiendas, así reduciendo los altos índices de accidentes o lesiones por las labores. Desde el año 1934 se empezó a hablar de medicina laboral creándose la primera oficina de medicina la cual tenía como actividad principal el reconocimiento de las indemnizaciones por accidentes de trabajo y de enfermedades profesionales.

En los años de 1935 establecieron la legislación de los trabajadores donde se indica los riesgos del trabajo y el 01/07/1936 se empieza a manejar la ley, como también en 1950 el primer Código Sustantivo del Trabajo estableció múltiples indicaciones normativas relacionadas a la SST, tales como las horas laborales y/ jornada, los descansos obligatorios y las prestaciones .

Posteriormente desde el año 1979 se vienen implementando programas encaminadas a la SST, busca la mejora de condiciones ambientales y de seguridad en las empresas. Manejaban formación de un Comité Paritario de Salud Ocupacional, cuyo objetivo era supervisar el cumplimiento de los programas de seguridad, actividades de control, promoción, prevención y salud que permitieran mejorar las condiciones de los empleados y/o trabajadores.

Poco a poco fueron ampliándose las normas que regulan dicho sistema enfocándose principalmente en la búsqueda de la protección de la salud de los trabajadores, en ambientes de trabajo y en la implementación de entes de control y regulación, pero con el tiempo llegó el Decreto 1295 de 1994, por el cual el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social indican que las organizaciones y administraciones del Sistema General de Riesgos Profesionales.

Bajo esta nueva ley, nacen las Administradoras de Riesgos Profesionales (ARP), cuya responsabilidad es la de realizar actividades en la organización con el fin de prevenir, asesorar al empleador y a los colaboradores y apoyar a la empresa en la identificación de los riesgos y enfermedades laborales dentro de la organización. En el año 2002, a través del Decreto 1609 se informa sobre las organizaciones, administraciones y prestación del Sistema General de Riesgos Profesionales.

Luego en el año 2014 el Decreto 1443 del 31 de julio estableció el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y el Decreto 1072 de 2015 reglamentó todo lo pertinente al sector trabajo, dando claridades adicionales a la aplicación del SGSST, entre ellas la obligación de las Administradoras de Riesgos Laborales de prestar seguimiento, asistencia, asesorías a las empresas y a los empleados.

Dentro de este contexto están obligados a aplicar el SGSST todas aquellas empresas, privadas y públicas, están excluidos los trabajadores que son independientes y velan por su propia salud.

Finalmente se expidió la Resolución 0312 de 2019, la cual ajustó la implementación del SG-SST con relación a su resolución antecesora, para que las entidades con menos de 50 trabajadores realicen una implementación de una manera simplificada y se ejecuten

actividades eficazmente, contribuyendo a una mejor calidad de vida a los empleados y trabajadores, teniendo en cuenta una cultura de prevención y seguridad en el trabajo.

. Dentro de los cambios más representativos que trajo la citada resolución al SG-SST encontramos las siguientes:

Están obligados a aplicar el SGSST todas aquellas entidades públicas y privadas, están excluidos los trabajadores independientes con afiliación voluntaria al sistema general de riesgos laborales y además las personas naturales con labores de servicios domésticos no les será aplicable la resolución.

También para implementar el SG-SST, se clasificó según el número de trabajadores que tiene la organización, la actividad que realizan, y con la clase de riesgo asociado a dicha actividad, así:

Los empleadores de 10 o menos trabajadores clasificados con riesgos I, II o III deben cumplir con siete estándares mínimos.

Los empleadores de once a cincuenta trabajadores clasificados con riesgos I, II o III deben cumplir con 21 estándares mínimos.

Las unidades agropecuarias con diez o menos trabajadores de forma permanente, clasificados con riesgo I, II o III, tendrán que cumplir con 3 estándares mínimos.

Los empleadores con más de cincuenta trabajadores clasificados con riesgos I, II, III, IV o V, y de cincuenta o menos trabajadores, clasificados con riesgo IV o V deberán implementar la totalidad de los estándares, es decir, los sesenta estándares fijados en la reglamentación anterior, a saber, la Resolución 1111 de 2017.

Además se establecen procesos educativos, de transición y aplicación para la implementación del SGSST con las fechas límite para su desarrollo, fijando las siguientes fases:

Fase 1. Evaluación inicial, realizada por el empleador para hallar las prioridades y/o necesidades en el SG -SST, para realizar el plan anual de trabajo en la empresa.

Fase 2. El plan de mejoras conforme a las evaluaciones, que busca corregir las debilidades encontradas en la autoevaluación.

Fase 3. Ejecución y puesta en marcha del SG -SST.

Fase 4. Evaluación y seguimiento al plan de mejoras. Los seguimientos los realiza el Ministerio del Trabajo y las ARL

Fase 5. Inspección, vigilancia y control. En esta fase se verifica el uso de la norma vigente sobre SG -SST realizada por el Ministerio del Trabajo.

2.2. Marco Legal

Para el desarrollo de este trabajo es de vital importancia conocer algunos términos correspondiente a la seguridad y la salud en el trabajo, los cuales van a permitir una mejor comprensión de la norma a implementar en base en la matriz la cual evalúa el sistema y el plan de seguridad y salud en el trabajo realizada en la empresa Gaitán Y Cardoso, se identificó que dentro de los estándares mínimos requeridos y establecidos en la Resolución No. 0312 del 13 de febrero de 2019 los siguientes ítem en calificación 0:

CICLO	ESTANDAR	ITEM ESTANDAR	CALIFICACION
I. PLANEAR	Capacitación dentro del SG-SST (6%)	1.2.3 Responsables SG-SST con curso virtual de 50 horas	0
II. HACER	Condiciones de salud en el trabajo (9%)	3.1.2 Actividades de Promoción y Prevención en Salud	0

| | |

El Decreto 1072/2015 Artículo 2.2.4.6.35. “Rige la capacitación continua y obligatoria para los responsables de la ejecución y efectividad correspondiente en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), en el cual se debe aplicar y estar certificados en curso u capacitación virtual en 50 horas reflejadas en el tema del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) el cual en definido por el Ministerio del Trabajo efectuando las acciones señaladas en el literal a) del artículo 12 de la Ley 1562 de 2012, y obtener la aprobación y el certificado del mismo”.

La Resolución 2346/2007 Capítulo IV Artículo 18 “Aplica el Diagnostico y Gestión de la salud las cuales son las acciones conducidas a los trabajadores y/o contratistas, encaminado a la vigilancia promoción y prevención, para el cuidado y amparo de la salud de los trabajadores, tratando que cada escenario de trabajo no conduzcan al deterioro de su estado tanto físico como mental”.

El Decreto 1072 de 2015; Libro 2; Parte 2; Título 4; Capítulo 6. Este decreto trata de prevenir enfermedades, las cuales son causadas por las malas condiciones y posiciones en el trabajo, igualmente la promoción y protección de la salud de cada uno de los trabajadores. El objetivo principal es mejorar en todos los sentidos las condiciones, el entorno, el medio ambiental donde laboran, así como la salud en el trabajo, la cual lleva a mantener el bienestar social, psicológico y físico de los empleados en sus respectivas áreas de su labor a diario en la empresa.

Resolución 4927 de 2016 Por el cual se estipulan los requisitos y parámetros para efectuar el desarrollo, en pro de certificar y registrar en contexto a la capacitación virtual en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST).

Resolucion 0312 de 2019, en esta resolución de la cual se corrigen los Estándares Mínimos del SGSST para las empresas y empleados.

Resolución 3687 de 2016, formaliza el procedimiento de las PQR, como también la denuncia, las felicitaciones o las solicitudes de permitir el acceso a la información que sean formulados a Protección Social y Ministerio de Salud.

Decreto 52 de 2017 Por medio del cual modifica el art. 2.2.4..6.37 del Decreto 1072 de 2015 sobre la transición para la implementación del SGSST.

Decreto 4247 de 2016 Por la cual se adopta el Formulario único de Intermediarios en el Sistema General de Riesgos Laborales, y se dictan otras circunstancias.

Resolución 6045 de 2014 por la cual se adopta el Plan Nacional de SST.

La Ley 704 de 2001 y Resolución 1677 de 2008, La normatividad enfatiza al trabajo infantil.

Ley 828 de 2003 y Ley 100 de 1993 Esta normatividad enfatiza a la evasión del sistema de seguridad social.

Ley 1252 de 2008, Resolución 1045 de 2003, Resolución 0477 de 2004 Hace referencia y enfatiza el medio ambiente.

Ley 1610 de 2013 Esta ley hace referencia y enfatiza a las inspecciones de trabajo.

Ley 776 de 2002, Ley 1562 de 2012, Decreto 1859 de 1995, Decreto0472 de2015, Decreto1295 de1994, Decreto1771 de1994, Decreto1772 de1994, Decreto1834 de1994 Decreto2347 de1995, Decreto2923 de2011, Decreto0100 de2012, Decreto0723 de2013 Circular Unificada 2004, Resolución 02646 de 2008, Resolución 0312 de 2019 La normatividad hace referencia a todos los riesgos laborales.

Ley 1010 de 2006, Decreto 231 de 2006 Hace referencia al acoso laboral.

Decreto 614 de 1984, Decreto 1072 de 2015, Decreto 1443 de 2014, Decreto 205 de 2003
Decreto 1293 de 2009, Decreto 4107 de 2011, Decreto 4108 de 2011, Acuerdo 003 de 2001
Acuerdo 004 de 2001, Circular Decisión 584, Resolución 957 de 2005, Resolución 2844 de
2007, Decreto 2362 de 2015 Esta normatividad hace referencia a la SST.

Decreto 1477 de 2014, Decreto 2566 de 2009 La normatividad hace referencia a las
enfermedades laborales.

Resolución 02413 de 1979, Resolución 2400 de 1979, Resolución 07 de 2011 enfatiza a
la higiene y seguridad industrial.

Resolución 02646 de 2008 Esta normatividad hace referencia al riesgo psicosocial

Resolución 00652 de 2012, Resolución 01356 de 2012 La normatividad enfatiza al
comité de convivencia laboral.

<https://www.arlsura.com/index.php/decretos-leyes-resoluciones-circulares-y-jurisprudencia>

Pag 1-13

CAPÍTULO 3: TÉCNICA INVESTIGACIÓN CUALITATIVA

3.1. Estudio de la ejecución inicial al SGSST en la compañía GAITAN Y CARDOZO

Como se puede identificar en la presentación anterior la ponderación técnica de
evaluación del sistema de seguridad y salud en el trabajo realizada por la compañía Gaitán
y Cardoso se trabajaron cuatro ciclos en los cuales fueron: planear, hacer, verificar y actuar.
Al comparar dichos ciclos se puede notar que no es posible alcanzar el 100% de la
medición, debido a varios estándares que no se cumplen dentro de la planeación y el hacer,
si bien según parece, no logran impactar fuertemente el resultado para bajar de valoración,
es sensato deducir que si puede incidir en el robustecimiento del desarrollo en el SST.

De este hallazgo parte el plan anual de trabajo para mantener el resultado que hasta el día de hoy mantiene a la empresa y sus empleados seguros, pero también para implementar las posibilidades mejoras detectadas.

De acuerdo con la auditoría realizada, la empresa cumple en su gran mayoría con lo estipulado mediante una acción normativa que está a la vanguardia y dentro estos aplica una valoración mínima de calidad que se regula mediante resolución 0312 del 13 de febrero de 2019. Se evidencia que realiza un seguimiento constante, con informes semanales, mensuales y anuales, llevando organizada la información la información por separado y teniendo adjunto todos los documentos que se enmarcan por ser una empresa que concientiza a sus empleados la importancia de utilizar los EPP y las pausas activas como recurso importante al momento que sus empleados se expongan al riesgo cuando desempeñen sus labores.

El plan anula de trabajo lo ejecuta y aplica a todos sus empleados bien sean contratados por medio de contratación a término indefinido, temporal, outsourcing o por orden de prestación de servicios, tiene consolidado el COPASST con identificación de responsabilidades, sus trabajadores gozan de la afiliación régimen de seguridad social y cuentan con un comité que vela por la convivencia laboral y una directriz de SST, en los cuales los principales objetivos es evitar 0 accidentes laborales y enfermedades que pueden llegar a ocurrir por el pasar del tiempo por ejemplo: las posturas, movimientos repetitivos etc. Todos estos seguimientos se realizan como medida de control siempre pensando en el bienestar de sus trabajadores.

3.2. Implementación de la tabla de valores y calificación de los estándares mínimos SG-SST.

ESTÁNDARES MÍNIMOS SG-SST										
TABLA DE VALORES Y CALIFICACIÓN										
Nombre de la Entidad: GAITAN & CARDOSO						Número de trabajadores directos: 54				
NIT de la Entidad: 1.090.414.798-4						Número de trabajadores directos: 54				
Realizada por: Comité evaluador UNAD						Fecha de realización: 21/ 10 / 2019				
CICLO	ESTÁNDAR		ÍTEM DEL ESTÁNDAR	VALOR	PESO PORCENTUAL	PUNTAJE POSIBLE				CALIFICACION DE LA EMPRESA O CONTRATANTE
						CUMPLE TOTALMENTE	NO CUMPLE	NO APLICA		
								JUSTIFICA	NO JUSTIFICA	
I. PLANEAR	RECURSOS (10%)	Recursos financieros, técnicos, humanos s y de otra índole requeridos para coordinar y desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo (SG-SST) (4%)	1.1.1. Responsable del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	0,5	4	0,5				4
			1.1.2 Responsabilidades en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST	0,5		0,5				
			1.1.3 Asignación de recursos para el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST	0,5		0,5				
			1.1.4 Afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales	0,5		0,5				
			1.1.5 Pago de pensión trabajadores alto riesgo	0,5		0,5				
			1.1.6 Conformación COPASST / Vigía	0,5		0,5				
			1.1.7 Capacitación COPASST / Vigía	0,5		0,5				
			1.1.8 Conformación Comité de Convivencia	0,5		0,5				
	Capacitación en el Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo (6%)	Capacitación en el Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo (6%)	1.2.1 Programa Capacitación promoción y prevención PYP	2	6	2				4
			1.2.2 Capacitación, Inducción y Reinducción en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, actividades de Promoción y Prevención PyP	2		2				

			1.2.3 Responsables del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST con curso (50 horas)	2			0			
GESTIÓN INTEGRAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO (15%)	Política de Seguridad y Salud en el Trabajo (1%)	2.1.1 Política del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST firmada, fechada y comunicada al COPASST/Vigía	1	15	1				15	
	Objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo SG-SST (1%)	2.2.1 Objetivos definidos, claros, medibles, cuantificables, con metas, documentados, revisados del SG-SST	1		1					
	Evaluación inicial del SG-SST (1%)	2.3.1 Evaluación e identificación de prioridades	1		1					
	Plan Anual de Trabajo (2%)	2.4.1 Plan que identifica objetivos, metas, responsabilidad, recursos con cronograma y firmado	2		2					
	Conservación de la documentación (2%)	2.5.1 Archivo o retención documental del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	2		2					
	Rendición de cuentas (1%)	2.6.1 Rendición sobre el desempeño	1		1					
	Normatividad nacional vigente y aplicable en materia de seguridad y salud en el trabajo (2%)	2.7.1 Matriz legal	2		2					
	Comunicación (1%)	2.8.1 Mecanismos de comunicación, auto reporte en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1		1					
	Adquisiciones (1%)	2.9.1 Identificación, evaluación, para adquisición de productos y servicios en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1		1					
	Contratación (2%)	2.10.1 Evaluación y selección de proveedores y contratistas	2		2					

		Gestión del cambio (1%)	2.11.1 Evaluación del impacto de cambios internos y externos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1		1				
II. HACER	GESTIÓN DE LA SALUD (20%)	Condiciones de salud en el trabajo (9%)	3.1.1 Evaluación Médica Ocupacional	1	9	1				8
			3.1.2 Actividades de Promoción y Prevención en Salud	1			0			
			3.1.3 Información al médico de los perfiles de cargo	1		1				
			3.1.4 Realización de los exámenes médicos ocupacionales: pre ingreso, periódicos	1		1				
			3.1.5 Custodia de Historias Clínicas	1		1				
			3.1.6 Restricciones y recomendaciones médico laborales	1		1				
			3.1.7 Estilos de vida y entornos saludables (controles tabaquismo, alcoholismo, farmacodependencia y otros)	1		1				
			3.1.8 Agua potable, servicios sanitarios y disposición de basuras	1		1				
			3.1.9 Eliminación adecuada de residuos sólidos, líquidos o gaseosos	1		1				
		Registro, reporte e investigación de las enfermedades laborales, los incidentes y accidentes del trabajo (5%)	3.2.1 Reporte de los accidentes de trabajo y enfermedad laboral a la ARL, EPS y Dirección Territorial del Ministerio de Trabajo	2	5	2				5
			3.2.2 Investigación de Accidentes, Incidentes y Enfermedad Laboral	2		2				
			3.2.3 Registro y análisis estadístico de Incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1		1				
		Mecanismos de vigilancia de las condiciones de salud de los trabajadores (6%)	3.3.1 Medición de la severidad de los Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1	6	1				6
			3.3.2 Medición de la frecuencia de los Incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1		1				
			3.3.3 Medición de la mortalidad de Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1		1				

		3.3.4 Medición de la prevalencia de incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1		1				
		3.3.5 Medición de la incidencia de Incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1		1				
		3.3.6 Medición del ausentismo por incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1		1				
	GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS (30%)	Identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos (15%)	4.1.1 Metodología para la identificación, evaluación y valoración de peligros	4	15	4			15
			4.1.2 Identificación de peligros con participación de todos los niveles de la empresa	4		4			
			4.1.3 Identificación y priorización de la naturaleza de los peligros (Metodología adicional, cancerígenos y otros)	3		3			
			4.1.4 Realización mediciones ambientales, químicos, físicos y biológicos	4		4			
		Medidas de prevención y control para intervenir los peligros/riesgos (15%)	4.2.1 Se implementan las medidas de prevención y control de peligros	2,5	15	2,5			15
			4.2.2 Se verifica aplicación de las medidas de prevención y control	2,5		2,5			
			4.2.3 Hay procedimientos, instructivos, fichas, protocolos	2,5		2,5			
			4.2.4 Inspección con el COPASST o Vigía	2,5		2,5			
			4.2.5 Mantenimiento periódico de instalaciones, equipos, máquinas, herramientas	2,5		2,5			
			4.2.6 Entrega de Elementos de Protección Persona EPP, se verifica con contratistas y subcontratistas	2,5		2,5			
	GESTION DE AMENAZAS (10%)	Plan de prevención, preparación y	5.1.1 Se cuenta con el Plan de Prevención y Preparación ante emergencias	5	10	5			10

		respuesta ante emergencias (10%)	5.1.2 Brigada de prevención conformada, capacitada y dotada	5		5				
III. VERIFICAR	VERIFICACIÓN DEL SG-SST (5%)	Gestión y resultados del SG-SST (5%)	6.1.1 Indicadores estructura, proceso y resultado	1,25	5	1,25				5
			6.1.2 Las empresa adelanta auditoría por lo menos una vez al año	1,25		1,25				
			6.1.3 Revisión anual por la alta dirección, resultados y alcance de la auditoría	1,25		1,25				
			6.1.4 Planificar auditoría con el COPASST	1,25		1,25				
IV. ACTUAR	MEJORAMIENTO (10%)	Acciones preventivas y correctivas con base en los resultados del SG-SST (10%)	7.1.1 Definir acciones de Promoción y Prevención con base en resultados del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	2,5	10	2,5				10
			7.1.2 Toma de medidas correctivas, preventivas y de mejora	2,5		2,5				
			7.1.3 Ejecución de acciones preventivas, correctivas y de mejora de la investigación de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedad laboral	2,5		2,5				
			7.1.4 Implementar medidas y acciones correctivas de autoridades y de ARL	2,5		2,5				
TOTALES					100					97

Sin embargo, para la apreciación de los puntos que componen cada uno de los aspectos consignados en el régimen del (SGSST), se tomó en detalle los resultados arrojados mediante la terminología técnica implementada en la norma, el cual pertenece al porcentaje a establecer a cada uno. De tal forma, que la evaluación de cada uno de los puntos, se tomara una proporción como mínimo o máximo según la lista de valores, con el fin de supervisar los requisitos y normas que se deben cumplir, registrando, verificando y controlando el desempeño de las condiciones mínimas dentro de una capacidad amplia tecnológicamente adecuada y los alcances financieros y su fuerza administrativa con el fin de colocar a nivel todo su potencial dentro de la dinámica y las actividades de sus empleados y personal contratante de la empresa Gaitán y Cardoso. De igual modo se ejecutó un diagnostico en el que se tomaron en cuenta varios elementos claves.

Esta caracterización de la política actual en cuanto a los peligros que están expuestos los trabajadores en su lugar de trabajo dentro de los modelos del régimen general de riesgos causados en el trabajo, se deben reglamentar dentro de la compañía para que sus empleados conozcan e identifiquen los peligros y la valoración de los riesgos dentro de un plan de seguimiento anual con el fin que todos los integrantes de cada dependencia lo tengan claro al momento de actuar antes de exponer su salud o su integridad física al riesgo. Esta evaluación define un control muy efectivo a la hora de analizar los riesgos, peligros y amenazas juntos con los informes emitidos de los trabajadores para cumplir con dicho reglamento que se debe llevar a cabo cada año a sus trabajadores, por lo tanto esto conlleva a una retroalimentación de los trabajadores antiguos y una capacitación a trabajadores nuevos independientemente de su contacto con la empresa es decir de su contratación; de igual forma se debe realizar un seguimientos de cada área de trabajo para que cumpla con

las condiciones bajo la norma en que el empleado pueda desempeñar sus operaciones en un lugar libre de trastornos que puedan perturbar su salud por ejemplo: la iluminación adecuada, posturas ergonómica en sillas adecuadas ambientes libre de ruido o en su defecto el uso de los elementos de protección personal esto con el fin de evitar enfermedades causantes por el trabajo realizado.

3.3. Descripción de la transición de la empresa al nuevo SG-SST- Resolución 0312 del 13 de febrero de 2019.

Gaitán Y Cardoso se dedica al suministro, instalación y puesta en funcionamiento del sistema de Video Vigilancia de la ciudad de Bogotá D.C., para que los habitantes de la capital del país gocen de la tranquilidad que puede brindar las cámaras de seguridad que son monitoreadas por la Policía Nacional las 24 horas del día y en todas las 20 localidades de la capital del país, actualmente ya se cuenta con este servicio implementado en los diferentes municipios y/o ciudades del territorio colombiano. Al implementar actividades de bienestar social, incentivos y beneficios a los trabajadores de la empresa se facilitara recursos económicos, humanos, físicos para desarrollar actividades de recreación. Se otorgaran permisos a los trabajadores para el desarrollo y aplicación del presente plan en pro de beneficios sociales.

La tarea principal del departamento de recursos humanos en la empresa GAITAN Y CARDOSO es muy fundamental para el éxito de sus operaciones, por lo cual el recurso humano es muy importante e indispensable en la labor que desarrolla cada uno de ellos y parten del compromiso y responsabilidades que tienen a la hora de realizar sus funciones, por ello en contraprestación la empresa ofrece a estos colaboradores una compensación e incentivos que se traduce en un beneficio mutuo.

Al aplicar el sistema de incentivos y compensación en la empresa Gaitán y Cardozo genera en el ambiente laboral sentimientos de libertad y seguridad en el trabajador, un empleado con la autoestima más alta y feliz, concentrándose más en sus labores, la empresa se ve beneficiada al retener a los buenos trabajadores, un aumento del trabajo en equipo generando mejor ambiente laboral, mayor productividad en las labores, bienestar del trabajador y su grupo familiar, menos enfermedades laborales, menos accidentes de trabajo, satisfacción laboral y satisfacción del cliente interno obteniendo cumplimiento de la misión y los objetivos de la organización

Una de los beneficios principales son evitar reducir la rotación del personal, fomentar la lealtad con la empresa, aumentar la satisfacción del personal en el momento de elaborar su trabajo o desempeñar su rol en la empresa, aumentar la satisfacción y por ultimo evitar que el personal calificado que realiza una función importante lo termine contratando otra empresa.

Se puede determinar que la dentro de la estructura de la empresa está cumplen las condiciones de visión y misión de la empresa, de la mano con los objetivos empresarial, cumpliendo con lo enmarcado dentro de la estructura de la empresa, el departamento de recursos se encuentra conformado por un grupo de colaboradores que a su vez se encargan de velar por el cumplimiento de las estrategias y normas que permitan salvaguardar la vida la integridad de los trabajadores de la empresa.

Tienen buen diseño y organización en el momento de emplear cada factor necesario en relación a recursos humanos enfatizándose en la organización del personal a fin de estos cumplan con los requerimientos establecidos para la selección del personal.

Pero se estima que su amenaza es la contratación de terceros, esto ha afectado, puesto que no se realiza un proceso por medio de su empresa si no por medio de contratistas, el cual en ocasiones empleados no son plenamente capacitados para ejercer el trabajo requerido.

La Empresa Gaitán y Cardoso, evidencia que nuestras competencias generales se encuentran encaminadas al trabajo grupal, orientados al cliente, creativos e innovadores, como también el adaptarse a los cambios, la lealtad y el sentido de pertenencia de todos, donde deseamos con cada uno lograr.

CAPÍTULO 4: RESULTADOS

4.1. Presentación y análisis de los resultados obtenidos en la tabla de valores y calificaciones del SG-SST.

Dentro de la comprobación para cada ítems los cuales conforman los numerales de los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), se toma la adjunta los porcentajes que determina cada ítem.

Teniendo en los resultados obtenidos en la parte Inicial establecidos del requisito mínimo del SG – SST, arrojo un resultado del 97%. Este resultado obedece a una valoración buena de los requisitos mínimos para la implementación de un SGSST para lo cual se debe generar un plan de trabajo enfocado en acciones de mejora que lleven a la empresa en alcanzar los objetivos y estándares pendientes.

De acuerdo a la Resolución 0312 de 2019 y lo establecido para Revisión del Plan Anual del SG-SST de la empresa GAITAN & CARDOSO

En concordancia con la normatividad vigente que define los Estándares Mínimos de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, Resolución No.0312 del 13 de Febrero de 2019;

Dentro del análisis se puede determinar las siguientes falencias

Se encuentra una debilidad en la realización de los cursos virtuales de 50 horas en SG-SST donde se incurre de acuerdo a la norma 0312 de 2019, de acuerdo a este proceso y resultado los cuales deben establecerse de manera inmediata para que sean base de información para identificar aspectos a mejorar.

Se encuentra una falencia en los aspectos relacionados con los mecanismos de actuaciones de Promoción y Prevención en Salud, por lo cual se deben realizar las acciones de mejora y actualizar el plan anual de trabajo.

Respecto de esta asignación, además del establecimiento de normas, políticas, matriz, sistemas de control entre otros, obtiene el puntaje alto, por lo cual se adhiere a la norma y la aplica.

Respecto de esta asignación, además del establecimiento de normas, políticas, matriz, sistemas de control entre otros, obtiene el puntaje alto, por lo cual se adhiere a la norma y la aplica.

Los Estándares Mínimos de la seguridad en el trabajo, buscan mejorar el cumplimiento de las condiciones de los empleados en cuanto se refiere a la capacidad tecnológica y técnico administrativa y el desarrollo de las múltiples actividades a que hace referencia.

Finalmente la empresa cuenta con los Procedimientos documentados para la identificación, manejo y plan de mejora para la toma de medidas de precaución, y de mejora provenientes de los resultados del SG-SST, sin embargo no se lleva a cabo según la documentación ni se incluyen los hallazgos provenientes de auditorías internas o externas.

Es importante anotar que para la aplicación de los planes de mejora se tiene que tener compromiso expreso de la Dirección General de la empresa, que sea consciente de la importancia del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, exaltamos los avances que ha tenido con respecto al SG-SST, sin embargo se hace necesario mayor compromiso para que las actividades programadas se puedan efectuar sin contratiempos.

CAPÍTULO 5: PLAN DE MEJORA

5.1. Propuesta de mejora en la implementación del SG-SST en la empresa.

De acuerdo al puntaje obtenido en la matriz de evaluación inicial revisando el SG -SST fue del 97%, con una valoración Aceptable, se identifican ítems de los cuales no cumplen necesitando acciones correctivas y estratégicas así continuar trabajando para alcanzar los niveles de excelencia en los estándares. Como propuesta el pro de mejorar la efectividad en la aplicación de los requisitos y estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud se propone para ítem 1.2.3 en la organización realizar la Capacitación, Inducción y Re inducción en el SG- SST coordinando con el profesional de SG – SST y el coordinador de la misma COPASST con el fin de lograr el certificado de la aprobación de 50 horas definido por el Ministerio de Trabajo sugiriendo a la empresa aprovechar estos espacios concientizando a los trabajadores de su SST, diario así como los riesgos y peligros en los que están expuestos y las soluciones que deben darse al respecto.

En cuanto al ítem 3.1.2 respecto a las actividades de promoción y prevención es conveniente aplicar y socializar los indicadores que ayudaran a medir como está estructurado el SG-SST en la empresa, si se tiene definido un proceso de prácticas de Promoción y Prevención en Salud para seguimiento a los incidentes y si se pueden medir efectivamente para establecer su impacto dentro de la organización. El compromiso eficaz de los subalternos es asegurar el análisis, valoración, inspección y/o eliminación de riesgos hallados en cada área, así como mejoría continúa en gestión de prevenir riesgos laborales. Por eso es indispensable que los empleados fijos, los contratistas, los visitantes de la empresa Gaitan y Cardoso deben asumir el cumplimiento en obedecer las condiciones legales aplicables, conociendo los así requisitos que están relacionado con la seguridad y salud de los trabajadores, efectuando la calidad de los servicios prestados por la identidad. Identificar y analizar los peligros, realizando la valoración de los riesgos encaminados en las diferentes tareas, llevando a cabo las acciones de prevención y control evitando la probabilidad de daños en la propiedad y en la salud de las personas, previniendo los accidentes de trabajo. Fomentar un ambiente saludable entorno a la convivencia, esto con el fin de evitar conductas de hostigamiento en funciones y persecución laboral.

Prepararse de forma permanente, formando y sensibilizando con fundamentos de calidad la prevención de los riesgos y peligros laborales, con el fin de lograr que los interesados sean comprometidos, más responsables y competentes en sus labores. Asumiendo la acción de una mejora continua en la eficiencia de los procesos, la calidad en los servicios, y las óptimas condiciones en el trabajo. Estableciendo los objetivos y programas que conlleven a una mejoría y eficiencia en los procesos, en los servicios, en las óptimas condiciones de

trabajo y seguridad, resaltando la disposición de los recursos, los medios humanos, y los materiales destinados y adecuados para que se logre lo apropiado beneficiando al trabajador.

Basándonos en las acciones de mejora anteriormente propuestas se busca llegar al 100% en la implementación del SG- SST en la empresa Gaitán y Cardozo promoviendo la capacitación, gestionando el plan de trabajo de Seguridad y Salud en el Trabajo para el segundo semestre del 2019 y principios del 2020, con el fin de garantizar entornos y ambientes de trabajo sanos, seguros y saludables para una mejor calidad de vida en las labores; Desarrollando y ejecutando el plan de prevención en los riesgos y peligros prioritarios en la labores que puedan ser generadores de lesiones personales y enfermedades laborales, mejorando así el ambiente laboral para sus servidores y fomentando la cultura del auto cuidado.

[illegible]

RECOMENDACIONES

En contexto general para una debida implementación del SG SST se deben tener en cuenta aspectos importantes generar una hábitos en las empresas sobre el cuidado de los trabajadores. Enseñando a los empleados y contratistas a proteger sus vidas y su salud de acuerdo a las normas, métodos y procedimientos que minimicen los riesgos dentro del área de trabajo. Dentro de este contexto se trata de reflexionar sobre las experiencias de los sucesos de las empresas y se busca trabajar en el subconsciente de las personas que conlleven a una sensibilización por parte de los funcionarios que permitan salvaguardas sus vidas y su integridad sin afectar los niveles de productividad.

Revisar periódicamente el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) para prevenir procesos o actividades y que esta forma se tenga pleno conocimiento de los peligros los cuales están siempre expuestos y las medidas de control que son adecuadas y necesitan ser tenidas en cuenta

Adicional se recomienda:

Programa de Medicina Ocupacional:

Se realizaran exámenes médicos pre-ocupacionales y de ingreso a la empresa.

Exámenes médicos periódicos y de egresos.

Realizar estudios de inspección para detectar riesgos laborales y medidas correctivas que se han implementado.

Programa de Diagnóstico de Condiciones de Trabajo:

Realizar inspección de observaciones, medidas preventivas y necesarias, por medio de un comité de salud, con un periodo establecido de visitas, a cada empleado en su puesto de trabajo.

Verificar si las condiciones de saneamiento están en lo básico establecido por ley.

Revisar si los implementos de primeros auxilios están en buen estado para ser utilizados en casos de emergencia.

Coordinar y facilitar la atención médica oportuna de empleados que presentan enfermedades.

Evaluar el programa de salud ocupacional.

Se revisan los indicadores del programa como son: incidencia de enfermedades y accidentes de riesgos.

Realizar un análisis de los costos teniendo en cuenta si estos son directos o de manera indirecta, en referencia de los accidentes de trabajo ocasionados, teniendo en cuenta los de enfermedades comunes o profesionales.

CONCLUSIONES

Mediante el desarrollo de este trabajo, se logra evidenciar que se cumple con el objetivo general del mismo, ya que se entrega un proyecto de implementación del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SG-SST), para la empresa GAITAN Y CARDOZO.

Mediante un proceso investigativo, generando un procedimiento de iniciación, diagnóstico y plan de acción para que la organización trabaje bajo medidas de seguridad y salud en el trabajo, velando por cumplir con la normas vigente que le aplica.

Se logró identificar el estado actual del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud mediante la aplicación de la evaluación inicial según estándares mínimos.

Se analizó los índices obtenidos en la matriz de evaluación inicial del SG-SST donde se obtuvo una puntuación del 97 % en donde se identifican falencias para la realización del plan de mejora.

Con este trabajo logramos establecer la importancia de la implementación de un buen SG-SST ya que nos permite diseñar y ejecutar los procesos para gestionar, motivar y retener al personal de la compañía. En desarrollo de esa función, se tramitan día a día beneficios a nuestros colaboradores quieren un mejor bienestar logrando como valor agregado retener y fidelizar a nuestros funcionarios.

Podemos definir que el trabajo se ha convertido en un aspecto trascendental dentro de las organizaciones en los últimos años, por lo que su importancia ha sido identificada y sus directrices han sido aplicadas en gran cantidad a esta empresa, esta además ha venido

evolucionado en la búsqueda de aspectos que permitan mayor crecimiento, así como, mayor satisfacción del cliente.

Dentro del proceso que busca el mejoramiento de la empresa se denotan los avances fundamentales para que los trabajadores cuenten con las condiciones de seguridad necesarias que permitan el mejor desempeño de sus funciones, dentro de este se busca que los empleados realicen sus actividades contando con la seguridad necesaria que evite que sufran accidentes o incluso la muerte por la falta de prevención.

BIBLIOGRAFÍA

Gómez, C. (2009). Salud laboral: una revisión a la luz de las nuevas condiciones del trabajo. Recuperado de

<http://bibliotecavirtual.unad.edu.co:2460/lib/unadsp/detail.action?docID=3186437>

Gómez, C. (2009). Salud laboral: una revisión a la luz de las nuevas condiciones del trabajo. Recuperado de

<http://bibliotecavirtual.unad.edu.co:2460/lib/unadsp/detail.action?docID=3186437>

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social – República de Colombia- Decreto 1477 del 5 de agosto de 2014, por el cual se decreta la tabla de enfermedades laborales. Recuperado de

http://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/36482/decreto_1477_del_5_de_agosto_de_2014.pdf/b526be63-28ee-8a0d-9014-8b5d7b299500

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social – República de Colombia. (2017) Decreto 052, Por medio del cual se modifica el artículo 2.2.4.6.37. del Decreto 1072 de 2015 Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, sobre la transición para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) Recuperado de

<http://www.mintrabajo.gov.co/web/guest/normatividad/decretos/2017>

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social – República de Colombia.(2017) Guía técnica de implementación del SG SST para Mipymes. Recuperado de:

<http://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/51963/Guia+tecnica+de+implementacion+del+SG+SST+para+Mipymes.pdf/e1acb62b-8a54-0da7-0f24-8f7e6169c178>

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social – República de Colombia. (2017) Resolución 1111 de 2017. Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para empleadores y contratantes. Recuperado de

<http://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/647970/Resoluci%C3%B3n+1111-+est%C3%A1ndares+minimos-marzo+27.pdf>

Decreto 1443 del 31 de julio de 2014. Recuperado de: <http://www.mintrabajo.gov.co>.

Decreto 1072 del 26 de marzo del 2015. Recuperado de: <http://www.mintrabajo.gov.co>.

Decreto 171 del 1 de febrero de 2016. Recuperado de: <https://dapre.presidencia.gov.co>.

Decreto 052 del 12 enero de 2017. Recuperado de: <https://www.alcaldiabogota.gov.co>.

Resolución No. 1111 del 27 de marzo de 2017. Recuperado de:

<http://www.mintrabajo.gov.co>

Resolución No. 0312 del 13 de febrero de 2019. Recuperado de:

<http://www.mintrabajo.gov.co>

Requisito legal: Directriz de cumplimiento. (s.f). Tomado de:

http://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/36482/decreto_1443_sgsss.pdf/ac41ab70-e369-9990-c6f4-1774e8d9a5fa